

DIPLOMADO EN DERECHO LABORAL

INTENSIDAD HORARIA: 140 HORAS.

MODALIDAD: SEMIPRESENCIAL.

MODULO I: DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

- ASPECTOS GENERALES.
- NORMATIVIDAD VIGENTE.
- CONTRATO DE TRABAJO.
- TIPOS DE CONTRATACION.
- INTERMEDIACIÓN Y OUTSOURCING.
- EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.
- SALARIO.
- JORNADA DE TRABAJO.
- DESCANSOS.
- HORAS EXTRAS.
- PRESTACIONES A CARGO DEL EMPLEADOR.
- DERECHOS DEL EMPLEADOR.
- DERECHOS DEL TRABAJADOR.
- TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.
- INDEMNIZACIÓN MORATORIA E INDEXACIÓN.
- ASPECTOS TRIBUTARIOS DE LA NÓMINA.
- LIQUIDACIÓN DE ACREENCIAS LABORALES.

MODULO II. DERECHO LABORAL COLECTIVO

- NATURALEZA COLECTIVA DEL DERECHO DE TRABAJO.
- NATURALEZA COLECTIVA DEL DERECHO COLECTIVO.
- FINALIDAD E INSTITUCIONES DE DERECHO COLECTIVO.
- DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL.
- DERECHO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA (HUELGA)
- CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO.
- UNIDAD DE EMPRESA Y SUSTITUCIÓN PATRONAL.
- PACTO COLECTIVO.
- CONTRATO SINDICAL.
- SOLUCIÓN JURÍDICA DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.
- TALLER DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

MODULO III. SEGURIDAD SOCIAL

- EL SISTEMA GENERAL DE SALUD.
- TALLER SISTEMA GENERAL DE SALUD.
- EL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.
- EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES ARL.
- TIPOS DE RIESGOS PROFESIONALES.
- LEY 1010 DE 2006 – ACOSO LABORAL.